



CONFINDUSTRIA  
VENETO EST

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# Il rinnovo del CCNL Industria Alimentare

**Giovedì 23 gennaio 2025, ore 16.30**

# Le evoluzioni contrattuali del comparto

- **Accordo «ponte» 6 maggio 2020 (ANCIT, ASSOBIARRA, UNIONFOOD e FAI-CISL, FLAI-CGIL, UILA-UIL)**  
Accordo nelle settimane successive recepito anche dalle altre associazioni di categoria del settore.
- **CCNL 31 luglio 2020 (ANCIT, ASSOBIARRA, UNIONFOOD e FAI-CISL, FLAI-CGIL, UILA-UIL)**  
Accordo nelle settimane successive recepito anche dalle altre associazioni di categoria del settore con esclusione di ASSALZOO, ASSOCARNI e ITALMOPA.
- **CCNL 1° marzo 2024**  
Accordo sottoscritto da tutte le associazioni di categoria del settore, in seguito all'adesione al tavolo di trattativa da parte delle aziende aderenti a Federprima in febbraio 2024, senza il coordinamento di Federalimentare.



# Le rivendicazioni sindacali

Piattaforma sindacale per il rinnovo del CCNL Industria Alimentare:

- Incremento salariale di euro 300,00 nel quadriennio;
- Riduzione dell'orario settimanale da 40 a 36 ore a parità di salario;
- Riforma del sistema di inquadramento del personale;
- Rafforzamento della disciplina in materia di permessi (maggiori permessi per diritto allo studio, per malattia del figlio, per inserimento del figlio fino a 3 anni all'asilo nido, etc.).



# Principali novità del rinnovo 2024

## Validità e durata

Periodo di vigenza:  
1° dicembre 2023 – 30 novembre 2027



# Principali novità del rinnovo 2024

## Il trattamento economico

- Incremento retributivo per il quadriennio pari a 214,00 euro (par. 137)  
Aumento erogato in 5 tranches (dicembre 2023, settembre 2024, gennaio 2025, gennaio 2026 e gennaio 2027).
- Aumento dell'Incremento Aggiuntivo della Retribuzione (I.A.R.) pari a 66,00 euro (par. 137)  
Aumento erogato in 2 tranches (dicembre 2023 e settembre 2027).
- Aumento del trattamento economico per le aziende che non realizzano contrattazione del Premio per obiettivi (P.P.O.) pari a 15,00 euro (par. 137) .  
N.B. Dal 1° gennaio 2027



# Principali novità del rinnovo 2024

## Diritti sindacali

Possibilità di individuare congiuntamente modalità tecnologiche/telematiche per l'esercizio dei diritti di assemblea e di affissione.



# Principali novità del rinnovo 2024

## Welfare

Dal 1° gennaio 2025

- Contribuzione a carico azienda per ALIFOND pari a 1,50% (+ 0,30%).
- Incremento della contribuzione a FASA di 4,00 euro/mese (da 12,00 a 16,00 euro/mese); confermato il principio di compartecipazione.
- Incremento della contribuzione per la CASSA MATERNITÀ/PATERNITÀ di 1,00 euro/mese (da 3,50 a 4,50 euro/mese).
- Incremento della contribuzione all'EBS di 0,50 euro/mese.



# Principali novità del rinnovo 2024

## Orario di lavoro

- Dal 1° gennaio 2026 sono previste ulteriori 4 ore di riduzione oraria per i lavoratori che svolgono la loro attività su tre turni per sei giorni alla settimana e i lavoratori che prestano la loro attività a ciclo continuo su tre turni per 7 giorni alla settimana (**turnisti 18/21 turni**); ulteriori 4 ore verranno riconosciute a decorrere dal 1° gennaio 2027.

Per i restanti lavoratori sono previste ulteriori 4 ore a titolo di riduzione annua a decorrere dal 1° gennaio 2027.

- Per gli **impiegati** (ad eccezione del personale che svolge mansioni legate all'utilizzazione degli impianti) la riduzione annua (R.o.l.) maturata dal 1° gennaio 2024 dovrà essere fruita nell'anno di maturazione; nel caso di residui al 31 dicembre dell'anno, sarà ammessa la fruizione entro il 31 marzo dell'anno successivo.

Gli eventuali importi residui dovranno essere liquidati con la mensilità di aprile dell'anno successivo a quello di maturazione, salvi uso collettivo o diverse intese.



# Principali novità del rinnovo 2024

## Congedi

- Introduzione di 8 ore retribuite (frazionabili) per l'inserimento all'asilo nido/infanzia del figlio fino a 4 anni di età.
- Innalzamento a 12 anni della soglia di età del figlio per i 10 gg. di permesso non retribuito già previsti dal CCNL, in caso di malattia; inoltre, 1 giorno dei 10 diventa retribuito. Tali permessi saranno fruibili anche in modo frazionato in gruppi di 4 ore giornaliere.
- Introduzione di un'ulteriore mezza giornata di permesso retribuito, per un totale di 3, per assistere i genitori ultra 75enni nelle ipotesi di ricovero e/o dimissioni, day hospital, nonché per effettuare visite mediche specialistiche.



# Principali novità del rinnovo 2024 Malattia

- Il periodo di comporto è stato trasformato in giorni di calendario (186/365 gg. di calendario, a seconda che il lavoratore abbia un'anzianità inferiore o superiore ai 5 anni).
- Introduzione di un comporto prolungato (+ 90 gg. rispetto ai termini ordinari) per i lavoratori con disabilità accertata ex L. n. 68/1999.
- L'azienda è tenuta a dare comunicazione al lavoratore almeno 48 ore prima che sia superato il relativo periodo di comporto; in mancanza di tale comunicazione, l'azienda è comunque tenuta a fornire pari comunicazione al lavoratore, con lo stesso termine, prima dell'adozione del provvedimento di risoluzione del rapporto.



# Principali novità del rinnovo 2024

## Formazione

- Introduzione del «**Patto formativo**»

L'azienda potrà concedere fino a 40 ore di permessi retribuiti al lavoratore richiedente, per la partecipazione a corsi di specializzazione per l'acquisizione di competenze riferibili all'attività aziendale o – su richiesta in tal caso aziendale – difficilmente reperibili sul mercato.

Nel caso in cui il lavoratore termini il rapporto prima di 2 anni dal termine del corso di formazione, l'azienda potrà recuperare i relativi permessi retribuiti dal monte residuo ferie/permessi.

- Possibilità per la R.S.U. di individuare un delegato alla formazione, al proprio interno.



# Principali novità del rinnovo 2024

## Lavoro a termine

- Inserirle due causali (esecuzione di progetti, opere o servizi predeterminati nel tempo e non rientranti nelle normali attività; realizzazione di progetti temporanei legati alla modifica/modernizzazione degli impianti produttivi e all'attivazione di nuovi processi) e delega alla contrattazione aziendale per l'individuazione di ulteriori fattispecie.
- Confermata la disciplina sulla stagionalità.
- Il limite percentuale per il ricorso al lavoro a termine è fissato al 25% dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato occupati al 1° gennaio dell'anno di assunzione; entro tale percentuale rientrano anche i contratti di somministrazione a termine e «staff leasing».
- Il numero delle proroghe passa da 5 a 4.
- Possibilità di assumere lavoratori a termine per la sostituzione di lavoratori in congedo di paternità/maternità o in congedo parentale sino a 2 mesi prima dell'inizio del congedo.



# Principali novità del rinnovo 2024

## Periodo di prova

Sono aumentati i periodi di prova:

- per i livelli 4 e 5: un mese e mezzo;
- per il livello 6: 18 gg. lavorativi.



# Principali novità del rinnovo 2024

## Periodo di preavviso

- Sono stati modificati i termini di preavviso, in funzione delle fasce di anzianità di servizio, della categoria e del livello di appartenenza.
- Specifici termini di preavviso per i livelli 3 e 3 A.
- I giorni sono da intendersi di calendario.



# Principali novità del rinnovo 2024

## Provvedimenti disciplinari

Specifica di alcune infrazioni che possono avere rilevanza disciplinare, con particolare attenzione a quelle occasionabili dallo svolgimento delle attività in modalità di lavoro agile.

Es: utilizzo di strumenti informatici/telematici diversi da quelli assegnati e senza autorizzazione, disconnessione non autorizzata durante l'orario di lavoro previsto nell'accordo collettivo/individuale o nel regolamento aziendale in materia di lavoro agile, etc.





CONFINDUSTRIA  
VENETO EST

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

**GRAZIE !**